|  |  |
| --- | --- |
|  | Додаток  до рішення тринадцятої сесії сьомого скликання Чернігівської обласної ради  від\_\_\_\_\_\_2018 року №\_\_\_ |

**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об’єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету, в тому числі за рахунок субвенції з державного бюджету на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, субвенцій з місцевих бюджетів обласному бюджету**

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів» при здійсненні будівництва об’єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати.

Розмір кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об’єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету, в тому числі за рахунок субвенції з державного бюджету на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, субвенцій з місцевих бюджетів обласному бюджету пропонується встановити 7500 грн, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 згідно з наданими розрахунками:

**Приватне підприємство «Рембуд-2603**

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз

де ЗПмін – середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на січень календарного 2018 року - 1762грн;

Мінімальна тарифна ставка за просту декваліфіковану працю приймається у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника І розряду в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму (Галузева угода) – 1,2;

Кгалуз – коефіцієнт, який враховує співвідношення місячної тарифної ставки робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою між Мінрегіоном та профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України -1,61;

Ксер.роз – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» (Ксер.роз.= 1,308).

ЗПтар = 1762х1,2х1,61х1,308=4452,67 гривень.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

1.За професійну майстерності:

4452,67х0,152х0,7=473,76грн,

де 0,152 - коефіцієнт майстерності відповідно до додатку №3 Галузевої угоди;

0,7- Питома вага робітників, що отримують надбавку;

2.За виконання особливо важливої роботи:

4452,67х0,4х0,3=534,32грн,

де 0,4-середній розмір доплати за виконання особливо важливої роботи;

0,3- питома вага робітників, що отримують надбавку;

3. За високі досягнення у праці:

4452,67х03х0,3=400,74грн,

де 0,3-середній розмір доплати за високі досягнення у праці;

0,3- питома вага робітників, що отримують надбавку;

4. Винагороди і заохочувальні виплати, що мають системний характер:

4452,67х0,123=547,68грн,

де 0,123-середній розмір виплат, визначений на підставі аналізу.

5. Кошти на оплату щорічних відпусток

(4452,67+473,76+534,32+400,74+547,68)х0,12=769,10гривень.

Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:

ЗПкоштор = ЗПтар+ ЗП додатк ,

ЗПкоштор=4452,67+(473,76+534,32+400,74+547,68+769,10)= 7178,27гривень.

**ТОВ Фірма «МЖК-СЕРВІС»**

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 1762 х 1,6 х 1,308 = 3687,51 грн,

де ЗПмін – середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на січень 2018 р. становить 1762 грн;

Кгалуз - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою на 2017-2018роки в розмірі 1,6;

Ксер.роз – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» (Ксер.роз.= 1,308).

Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві складає 3687,51гривень.

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі ,

2.1. ЗПшк – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк ,

ЗПшк = 3687,51х0,12х0,2=88,50 грн,

де Кшк – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

Vшк – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників.

2.2. ЗПмайст – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст. х Vмайст ,

ЗПмайст = 3687,51х0,15х075=414,84 грн,

де Кмайст – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

Vмайст – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність.

2.3. ЗПважл.р – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р,

ЗПважл.р = 0,00грн,

де Кважл.р – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

Vважл.р – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників.

2.4. ЗПвис. дос – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗПвис. дос = ЗПтар х Квис. дос х Vвис.дос ,

ЗПвис. дос = 0,00 грн,

де Квис. дос – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

Vвис.дос – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

2.5. ЗПвідпуст – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. Дос +ЗПі) х Квідпуст,

ЗПвідпуст = (3687,51+88,5+414,84+1843,76) х 0,3 = 1810,38 грн,

де Квідпуст – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (у порівнянні з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки»;

ЗПі – інші надбавки та доплати, передбачені нормами галузевих (міжгалузевих) угод (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо) визначається за такою формулою:

ЗПі = ЗПтар. х Кі х Vі ,

ЗПі. = 3687,51х51х1=1843,76 грн,

де Кі – коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

Vі – питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

3. Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодат = 88,50+414,84+1810,38+1843,76= 4157,48 гривень.

4. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:

ЗПкоштор = ЗПтар+ ЗП додатк,

ЗПкоштор = 3687,51 + 4157,48 = 7845,00 гривень.

**Таким чином Приватне підприємство «Рембуд-2603» = 7178,27грн + ТОВ Фірма «МЖК-СЕРВІС» = 7845,00 грн / 2 = 7511,63гривень.**

(7178,27грн +7845,00 грн ) / 2 = 7511,63гривень.

**З урахуванням Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів» розмір кошторисної заробітної плати, який доцільно враховувати при визначенні вартості будівництва складає 7500 гривень, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8.**

**Начальник Управління**

**капітального будівництва**

**обласної державної адміністрації Б.М. Нечепа**